



[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
e-mail: [organizzazione@flcgil.it](mailto:organizzazione@flcgil.it)



[www.cislscuola.it](http://www.cislscuola.it)  
e-mail: [cisl.scuola@cisl.it](mailto:cisl.scuola@cisl.it)



[www.uilscuola.it](http://www.uilscuola.it)  
e-mail: [segreteria nazionale@uilscuola.it](mailto:segreteria nazionale@uilscuola.it)

*Segreterie Generali*

*Al dott. Giuseppe Cosentino - Capo Dipartimento MPI  
Al dott. Giuseppe Fiori - Direttore Generale del Personale MPI*

Oggetto: *Verbale d'ispezione in materia di Lavoro (art. 13, Dlgs. 124/04).*

Come vi è noto, in molte Scuole sono state comminate multe pecuniarie in relazione ad ispezioni promosse dagli Uffici del Lavoro, elevate per difetti procedurali, a seguito dell'art. 13 del Decreto Legislativo in oggetto.

Tali inadempienze, sono motivate anche dalla circostanza che si era in attesa del regolamento applicativo ovvero della circolare applicativa che codesto competente Ministero della Pubblica Istruzione avrebbe dovuto fornire alle diverse Direzioni Regionali Scolastiche, anche in relazione alla complessità e difficoltà di applicazione della norma introdotta dalla legge finanziaria per la particolarità propria dell'assunzione di personale a tempo determinato nella scuola regolamentato da discipline legislative e regolamentari speciali.

Solo in data 1 febbraio 2007, la Direzione Generale del Ministero della Pubblica Istruzione, ha inviato alle Direzioni Regionali scolastiche una nota, a firma del dott. G. Raieta, con la quale, in particolare veniva indicata la necessità di un chiarimento al Ministero del Lavoro competente al fine di ottenere la possibilità di un esonero da tale adempimento le istituzioni scolastiche che instaurano rapporti di lavoro a tempo determinato stante la tipicità alle modalità di stipula sia in relazione al contenuto del rapporto stesso, facendo chiaramente intendere che ci sarebbero potuti essere chiarimenti specifici per la Scuola.

Solo, successivamente il Ministero della Pubblica Istruzione ha chiarito le modalità di applicazione dell'art. 1, comma 1180, della legge 296/2006, con propria nota del 20 febbraio 2007, a firma del direttore generale Dott. Giuseppe Fiori, anche alla luce della C.M. n. prot. 13/Segr/0004746 del 14 febbraio 2007, pubblicata dalla Direzione Generale del Ministero del Lavoro.

Alla luce di quanto esposto e stante l'evidente difficoltà di comprendere la concreta applicazione delle novità legislative introdotte, chiarite dai rispettivi Ministeri competenti solo in data 20 febbraio 2007, ritenendo che in sede di prima applicazione vi sia la necessità di un'applicazione meno rigida e flessibile della norma, trattandosi, peraltro, di amministrazione statale che stipula contratti in base a graduatorie selettive e pubbliche, si chiede un urgente incontro, per affrontare e discutere la problematica di cui all'oggetto, al fine di dare precise indicazioni procedurali e, trovare, insieme con i responsabili del Ministero del Lavoro, l'eliminazione delle multe che riducono ancora di più le magre risorse delle scuole.

Roma, 28 maggio 2007

*Flc CGIL: Enrico Panini*

*CISL Scuola: Francesco Scrima*

*UIL Scuola: Massimo Di Menna*

**FLC CGIL**  
Via Leopoldo Serra 31, 00153 Roma  
tel. 06 585480 fax 06 58548434

**CISL SCUOLA**  
Via Angelo Bargoni 8, 00153 Roma  
tel. 06 583111 fax 06 5881713

**UIL SCUOLA**  
Via Marino Laziale 44, 00179 Roma  
tel. 06 7846941 fax 06 7842858