

MOD. 1/c
(A.T.A. supplente per la sostituzione di personale assente per maternità – art. 2 c. 5 D.L. 147/2007)

(Istituzione scolastica)

Prot. n. : M _____

data, __/__/____

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il dirigente scolastico (C.F. _____) e il sig. _____ (C.F. _____).

Premesso che, con provvedimento in data _____ unito alla presente, il/la Sig. _____, nato a _____ (provincia: _____), il _____ e residente a _____ Via _____, n. _____, è stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 44 del C.C.N.L. del 24 luglio 2003 per il Comparto Scuola, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato per la sostituzione di _____ (**art. 2 c. 5 D.L. 147/2007**), per n. ____ ore settimanali di servizio, con decorrenza dal _____ e cessazione al _____ presso (istituzione scolastica) _____ dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data _____.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di _____ consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo stesso dal C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e' pari a euro _____, _____ come stipendio annuo lordo secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. del 7 dicembre 2005 oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di ____/36mi.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato e' tenuto a produrre, in tempi brevi, il certificato di idoneità all'impiego rilasciato dalla competente Autorità sanitaria. Si rammenta che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni – comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento – comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui alla presente e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; e' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, __/__/____

Firma per accettazione

il dirigente scolastico

ALLEGATO

DICHIARAZIONI

In relazione alla forma di previdenza complementare riservata al personale del comparto scuola, istituita con accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali della scuola del 14 marzo 2001, ...I... sottoscritt... dichiara:

di essere già iscritto al Fondo Scuola Espero

di non essere iscritto al Fondo Scuola Espero

Data __/__/____

Firma _____

...I... sottoscritt... dichiara:

__ di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.L.vo n. 297/1994 o dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001

ovvero

__ di trovarsi in una delle suddette situazioni di incompatibilita' e di optare per il nuovo rapporto di lavoro

Data __/__/____

Firma _____

...l... sottoscritt..., ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, autorizza l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto di lavoro.

Data __/__/____

Firma _____