

## Osservazioni della CISL SCUOLA

### **A) Criteri nomine del personale scolastico per l'a. s. 2011/12**

#### Premessa

La CISL SCUOLA conferma il proprio dissenso - ampiamente motivato nei precedenti incontri con la delegazione di parte pubblica - sulle modalità di applicazione dell'articolo 2, comma 4-novies della legge 26 febbraio 2011, n. 10, diramate con la Circolare n. 1 del 17 maggio 2011 e con il messaggio di accompagnamento della medesima prot. MAE0142487 del 17 maggio 2011

Tale dissenso è fondato sulla circostanza che le modalità di applicazione delle nuove norme non presentano il carattere della omogeneità di trattamento nei riguardi del personale cui la legge va applicata. Infatti, alcune unità di personale avranno il vantaggio di prestare all'estero un periodo di servizio superiore a 9 anni stabiliti dalle norme di cui alla citata legge, con la conseguenza di sottrarre alle nuove destinazioni all'estero posti che dovevano essere assegnati a coloro che, validamente inclusi nelle graduatorie, non potranno, invece, essere nominati. Altro vantaggio è riservato al personale restituito ai ruoli metropolitani che, non avendo prestato servizio all'estero per i 9 anni attualmente previsti, avrà un nuovo incarico anche senza aver prestato, in territorio metropolitano, almeno un triennio di servizio, con la conseguenza di impedire a coloro che, utilmente collocati in graduatoria, potevano essere destinati ai posti che, invece, saranno assegnati ad altri.

Prima di passare all'esame analitico dei singoli criteri indicati dall'Amministrazione ed avanzare eventualmente proposte su ciascuno dei criteri, si propone che i criteri oggi indicati siano validi anche per le nomine relative all'a.s. 2012/13, in quanto, dall'a.s. 2013/14 e successivi, le nomine non saranno effettuate sulla base delle attuali graduatorie, la cui validità cessa dopo il 31 agosto 2012, ma sulla base delle graduatorie riformulate ed aggiornate a seguito delle prove di accertamento linguistico, la cui bozza di indizione è posta in discussione al punto 2) dell'o. d. g. indicato per l'incontro odierno.

Osservazioni e proposte della CISL SCUOLA su ciascuno dei criteri proposti.

**a)** Sui criteri di cui ai punti 1) e 2) la CISL SCUOLA è d'accordo.

**b)** Sulla data (31 agosto 1954) - indicata al punto al criterio di cui al punto 3) - si osserva che il compimento dei 65 anni di età anagrafica del personale in questione si avrà entro il 31 agosto 2019. Pertanto in caso di conferimento di una nomina per 9 anni con decorrenza dall'a.s. 2011/12, la cessazione dell'incarico dovrebbe avvenire il 31 agosto 2020 quindi oltre il compimento del 65° anno di età del nominato. Si propone, pertanto, di indicare una data sia per le nomine decorrenti dall'a.s. 2011/12 che dall'a.s. 2012/13.

Le nuove date potrebbero essere: 31 agosto 1955 per le nomine decorrenti dall'a.s. 2011/12; 31 agosto 1956 per le nomine decorrenti dall'a.s. 2012/13.

**c)** Sui criteri indicati ai punti 4) e 5) - pur confermando tutte le riserve sull'applicazione delle nuove norme citate - la CISL SCUOLA avanza la seguente proposta: un nuovo incarico della durata degli anni mancanti al raggiungimento dei 9 anni di servizio all'estero, potrà essere affidato a coloro che sono rientrati in territorio metropolitano, a condizione che tale personale abbia prestato servizio in territorio metropolitano per almeno due anni alla data del 30.8.2011 e 30.8.2012.

Con tale proposta il triennio previsto dall'art. 116, comma 1, CCNL 29.11.2007 sarebbe ridotto di un anno consentendo, però il rispetto della norma contrattuale - non abrogata dalla legge 10/2011 - contenuta nell'articolo 109, comma 2, citato CCNL. Tale norma viene di seguito trascritta.

La proposta mira a soddisfare la concreta attuazione del principio dell'alternanza affermato nei contratti per il personale all'estero sottoscritti negli anni 1996, 2000, 2001 e 2007.

*CCNL 29.11.2009 - Art. 109 "Mobilità professionale verso le istituzioni scolastiche all'estero" - 2. Le norme che seguono mirano alla concreta attuazione dei criteri di selettività professionale e del principio dell'alternanza, prevedendo un congruo periodo di servizio in territorio metropolitano tra un incarico e l'altro"*

La proposta, inoltre, se accolta, consentirebbe a coloro che sono rientrati in territorio metropolitano di ottenere, sia pure dopo 2 anni di servizio in territorio metropolitano, di essere destinatari di un nuovo incarico per il raggiungimento dei 9 anni di servizio ora previsti; nello stesso tempo sarebbero soddisfatte le aspettative di coloro che da vari anni sono in attesa di una destinazione all'estero e verrebbe ridotto l'eventuale contenzioso.

**c)** In merito al contenuto del criterio indicato al punto 6) si osserva che, in caso di intervenuto provvedimento di riabilitazione, il personale docente e/o ATA potrà essere destinatario di un nuovo incarico purché inserito nelle graduatorie vigenti ed abbia prestato almeno due anni di servizio in territorio metropolitano alla data del 31/8/2011 e del 31/8/2012.

Si segnala, inoltre, la necessità di definire, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali (art. 115 del citato CCNL), le modalità di conferimento dell'incarico all'estero per la copertura dei posti appartenenti a codici funzione le cui graduatorie sono inutilizzabili per mancanza di iscritti o perché risultano esaurite.

La CISL SCUOLA, infine, considerato che la mancata riformulazione e aggiornamento triennale delle graduatorie permanenti (vedi art. 113 del CCNL 29/11/07) - dovuta alla assenza di risorse finanziarie necessarie all'effettuazione di nuove prove - non ha consentito al personale docente e ATA restituito ai ruoli metropolitani successivamente alle prove sostenute nell'a.s. 2006/07, il reinserimento nelle graduatorie la cui validità è stata prorogata fin al 31 agosto 2012, propone all'Amministrazione di emanare, con urgenza e comunque non oltre il mese di dicembre 2011, un provvedimento (Circolare e/o Avviso) che consenta al personale di cui sopra di chiedere il reinserimento nella graduatoria utilizzando il titolo conseguito partecipando alle prove effettuate nell'a.s. 2006/07. L'inserimento dovrebbe essere disposto entro il mese di luglio 2012 per consentire al personale interessato di essere destinatario di un nuovo incarico, per l'a.s. 2012/13 pari al numero di anni mancanti ai 9 previsti dalle nuove norme.

\* \* \*

### ***B) Bozza del Bando di indizione delle prove di accertamento linguistico del personale da destinare all'estero***

La CISL SCUOLA ha illustrato alla Delegazione di Parte Pubblica le proposte sulla bozza del bando pervenuta dal MAE.

Le proposte che con le quali si chiedono chiarimenti, correzioni, integrazioni ed eventuali soppressioni di alcune parti del D.M. scaturiscono dai seguenti obiettivi:

- rendere il D.M. scorrevole, di facile lettura e comprensione da parte del personale cui è rivolto;
- l'eliminazione del riferimento a norme non più vigenti nonché a norma che non hanno alcuna attinenza e/o rilevanza rispetto all'oggetto del D.M. stesso;
- rendere le disposizioni contenute nel D.M. coerenti con le vigenti norme contrattuali e legislative.

\* \* \*

### ***C) Profilo del Dirigente Scolastico all'estero***

La CISL SCUOLA ritiene che il testo, consegnato in data odierna dal MAE, e relativo *allo svolgimento della funzione dirigenziale da parte dei dirigenti Scolastici che prestano servizio all'estero*, è condiviso anche in considerazione del fatto che nel testo stesso risultano accolte quasi tutte le indicazioni fornite dalla CISL SCUOLA nel corso dei precedenti incontri con i rappresentanti del MAE svoltisi fin dal mese di giugno 2010.