

Ipotesi di CCNL

2019/2021

Le principali novità

PERSONALE ATA

Personale ATA

- durata del **periodo di prova** prevista di **6 mesi** per **Funzionari** ed **Elevate Qualificazioni**
- cumulabilità dei permessi orari** retribuiti per motivi personali con i permessi per assistenza e genitorialità
- possibilità di utilizzare le **assenze orarie** per espletamento di **visite** anche cumulandole con permessi per **assistenza** e **genitorialità**

Personale ATA

- mantenuta la possibilità di **stipulare contratti a tempo determinato** per profilo di area superiore o, a parità di area, di diverso profilo professionale **su posto intero** (il MIM voleva eliminare tale possibilità)
- l'accettazione dell'incarico determina l'applicazione della disciplina del **personale a tempo determinato** (anche per le ferie)
- l'accettazione dell'incarico comporta una **aspettativa di pari durata**

MANTENIMENTO TITOLARITÀ

Con una dichiarazione congiunta si è precisato che **il diritto a mantenere la sede di titolarità per un periodo complessivo di 3 anni scolastici si rinnova** nel momento in cui, terminato il triennio, **si acquisisce una nuova titolarità**.

Personale ATA

Assistenti Tecnici del I ciclo

- al personale impiegato **su più sedi** viene riconosciuta una **indennità di disagio** che varia da 350,00 a 800,00 euro annui

- la misura del **compenso** è determinato a livello **nazionale**:
 - tenendo conto del **numero di scuole** affidate
 - della **distanza** tra di esse

Ordinamento professionale ATA

Nuovo sistema di classificazione del personale ATA per la valorizzazione delle diverse professionalità

- Area dei **collaboratori**
- Area degli **operatori**
- Area degli **assistenti**
- Area dei **funzionari** ed **elevate qualificazioni**

Il nuovo sistema di classificazione entra in vigore il giorno 1 del mese successivo alla scadenza di un periodo dilatorio di 3 mesi dalla sottoscrizione definitiva del CCNL

Il **personale in servizio** confluisce **automaticamente** nel nuovo sistema di classificazione

Ordinamento professionale ATA

Il CCNL, riscrivendo gli ordinamenti, consente

- di utilizzare 36,9 milioni specificamente destinati
- di ripristinare la mobilità verticale
- di valorizzare il personale Dsga
- di risolvere la vertenza degli assistenti amministrativi facenti funzione

Ordinamento professionale ATA

Area degli operatori

- valorizzata l'area dei collaboratori con una **retribuzione superiore di circa 400 euro** e possibilità di conseguire **posizioni economiche**
- ai compiti ordinari dei collaboratori si aggiungono:
 - **supporto** ai servizi amministrativi e tecnici
 - attività qualificata **non specialistica** di assistenza e monitoraggio delle esigenze igienico sanitarie agli **alunni con disabilità**
- con una **procedura valutativa**, in prima applicazione, sarà prevista la possibilità della **progressione** dal profilo dei collaboratori a quello degli operatori

Ordinamento professionale ATA

Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni

GLI **ATTUALI DSGA**

- confluiscono **automaticamente** nella nuova area
- mantengono **fino alla cessazione del rapporto di lavoro** l'incarico di elevata qualificazione
- hanno **diritto alla conferma** sul posto ricoperto
- hanno **diritto a presentare domanda di mobilità** anche in corso di incarico
- possono **presentare domanda di assegnazione provvisoria** anche in corso di incarico
- hanno una **valorizzazione economica** che va dal 6,07% al 7,14% (**1.750 – 2.292** euro annui)
- potranno accedere, **in aggiunta** ai compensi previsti per le prestazioni connesse a progetti finanziati da UE – Enti o Istituzioni pubbliche o private, anche alle **risorse di provenienza del Ministero**, purché diverse da quelle del FMOF
- mantengono la possibilità di **partecipare ai concorsi dirigenziali** in cui è richiesto di avere svolto 5 anni nel profilo apicale. Altri modelli non l'avrebbero consentito.

Ordinamento professionale ATA

Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni

GLI **ATTUALI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI FACENTI FUNZIONE**

- confluiscono **previa procedura valutativa** nella nuova area
- la procedura terrà conto:
 - del **titolo di studio** per almeno il 25%
 - dell'**esperienza** maturata nell'area di provenienza per almeno il 25%
 - delle **competenze professionali acquisite** nei contesti lavorativi per almeno il 25%
- al termine della procedura confluiscono nell'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni e potranno avere **incarico triennale** di elevate qualificazioni
- fino a che il rapporto scuole/funzionari è di 1:1 hanno **diritto a precedenza** rispetto ad altri aspiranti sulla sede di servizio
- possono partecipare alle **operazioni di mobilità territoriale e annuale** anche in corso di incarico

Mobilità orizzontale e verticale

- mantenuta la **mobilità orizzontale tra aree**
- semplificato il **passaggio** da un'area all'altra (richiesto esclusivamente il possesso del titolo di studio per area di destinazione)
- ripristinata la **mobilità professionale** verticale (tra un'area e l'altra) attraverso un'apposita procedura comparativa

Il CCNL mantiene, semplificandolo, il passaggio tra aree.
Eliminato il requisito, precedentemente richiesto, della partecipazione a percorsi di qualificazione e aggiornamento professionale

VEDI ANCHE

- ASPETTI ECONOMICI
- ASPETTI NORMATIVI
- RELAZIONI SINDACALI
- PERSONALE ATA