

# **Ipotesi di CCNL**

## **2019/2021**

**Le principali novità**

**RELAZIONI SINDACALI**

## Relazioni sindacali

### PIÙ FORTE IL RUOLO DELLE RSU E DEL SINDACATO

#### Artt.5 e 6 – Informazione e Confronto

- viene resa **preventivamente, puntualmente e in forma scritta** alle organizzazioni sindacali **firmatarie** del contratto
- nelle scuole l'informazione sui temi legati all'avvio dell'anno scolastico è resa **entro e non oltre il 10 settembre**
- informazione** e **confronto** coinvolgono, oltre alle RSU, le organizzazioni sindacali **firmatarie** del contratto

## Relazioni sindacali

### PIÙ FORTE IL RUOLO DELLE RSU E DEL SINDACATO

- aumentate le materie** di partecipazione e contrattazione ai vari livelli (nazionale, regionale, di istituzione scolastica)
- rafforzato il **ruolo della RSU** nella contrattazione di istituto
- esteso **contrattualmente** l'utilizzo delle risorse **dell'ex bonus Renzi** a tutto il personale (docente e ATA; a tempo indeterminato e determinato)
- introdotta nuova **disciplina di applicazione e di verifica** della contrattazione di istituto

## Relazioni sindacali

### Art. 30 – Relazioni sindacali

#### CONTRATTAZIONE

##### Nuove materie a livello nazionale

- importo **indennità di disagio** per assistenti tecnici del primo ciclo
- incarichi specifici** per il personale ATA
- incremento **indennità di direzione** parte variabile del Dsga

##### Nuove materie a livello di contrattazione d'istituto

- criteri generali per gli interventi di **prevenzione e sicurezza** nei luoghi di lavoro
- determinazione della misura dei **compensi accessori** destinati a tutto il personale
- individuazione del contingente per i **servizi indifferibili** in occasione di assemblee
- criteri di utilizzo **risorse** e determinazione **compensi** per attività di orientamento (**tutor** e **orientatori**)

## Relazioni sindacali

### Art. 30 – Relazioni sindacali

#### CONFRONTO

##### Nuove materie a livello nazionale e regionale

- linee generali di indirizzo delle misure finalizzate alla **prevenzione delle aggressioni sul lavoro**
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo delle **posizioni economiche del personale ATA**
- criteri per il conferimento degli **incarichi di Dsga** (E.Q.), inclusi gli incarichi *ad interim*
- criteri per la prima applicazione del **nuovo ordinamento professionale ATA**

##### Nuove materie a livello di istituzione scolastica

- criteri generali su modalità attuative del **lavoro agile** e **da remoto** e individuazione dei **criteri di priorità**
- criteri per il conferimento degli **incarichi specifici al personale ATA**

## Relazioni sindacali

### Art. 30 – Relazioni sindacali

#### INFORMAZIONE

##### Nuove modalità di verifica sull'applicazione del contratto d'istituto

Ripristinato il ruolo della RSU **nella verifica dell'applicazione del contratto** di istituto, nel rispetto delle disposizioni del Garante.

Oggetto di **informazione sindacale** sono:

- i dati relativi all'**utilizzo** di tutte le **risorse** del FMOF
- l'**importo erogato per ciascuna delle attività** retribuite in base al contratto d'istituto
- il **numero dei lavoratori coinvolti** in ciascuna attività retribuita



## VEDI ANCHE

- ASPETTI ECONOMICI
- ASPETTI NORMATIVI
- PERSONALE DOCENTE
- PERSONALE ATA