

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 novembre 2009, presso la sede della CISL Scuola Nazionale, si sono incontrati:

la ditta WSI Education s.r.l. nelle persone di Claudio Bargiacchi, Vincenzo Infantino, Claudio Cagnin (da qui in avanti "la Ditta")

la FLC Cgil Nazionale e di Roma e Lazio nelle persone di Massimo Mari e Maria Grazia Orfei

la CISL Scuola Nazionale nella persona di Elio Formosa


Le RSA FLC Cgil delle sedi WSI di Milano e Roma nelle persone di Irene Vaccaro, Sonia Eburnei e Stefania Oca.

### PREMESSO

- che con lettera raccomandata in data 29 ottobre 2009, anticipata mezzo fax, indirizzata alle OO.SS. di categoria e alle RSA, nonché al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali, la Ditta - a fronte della crisi economica globale che ha provocato una forte contrazione delle vendite dei corsi con la conseguente sofferenza di liquidità, che rischia di minare la solvibilità aziendale, e che ha visto un notevole calo del fatturato pari al 40% in meno rispetto all'anno precedente - ha dato formale avvio alla procedura di richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in deroga;
- che la richiesta riguarda un periodo di 12 mesi sulle unità produttive localizzate nelle regioni Lombardia e Lazio;
- che nel corso dell'esame congiunto svoltosi in data odierna con le OO.SS., il ricorso ai Contratti di solidarietà difensivi come previsti dal CCNL Aninsei applicato ai dipendenti, proposto dalle OO.SS., è stato considerato dalla Ditta non idoneo e non sufficiente a far fronte alla crisi aziendale in atto. Dopo un'attenta analisi della situazione aziendale relativa alle sedi della Lombardia e del Lazio, è stato individuato nella Cassa Integrazione Guadagni in deroga lo strumento idoneo a sostenere l'occupazione e il reddito dei lavoratori coinvolti al fine di evitare eccedenze di personale ovvero licenziamenti collettivi di cui alla legge 223/91, e la condizione per riavviare un rilancio dell'azienda sui mercati delle regioni interessate.

Tanto premesso, e la premessa è parte integrante del presente Accordo, le Parti convengono quanto segue:

- a) La Ditta si impegna a presentare al Ministero del Lavoro la richiesta di convocazione delle Parti per l'accesso alla CIG in deroga entro e non oltre 48 ore;
- b) Sono coinvolti dall'ammortizzatore sociale n. 84 unità di lavoratori, suddivisi per mansioni professionali come all'allegato elenco che costituisce parte integrante del presente accordo, di cui 50 in Lombardia e 34 nel Lazio; detto personale verrà collocato a 0 ore per il periodo di 12 mesi a partire dalla data del relativo decreto ministeriale.
- c) Il criterio di individuazione dei lavoratori da collocare a zero ore, fermo restando il requisito soggettivo previsto dalla legge 2/2009 e le tutele previste dalla L. 300/70, dal D. Lgs. 151/2000 e dalla L.68/1999 viene stabilito, nell'ambito del livello e delle funzioni di riferimento, sulla base di quanto previsto dal CCNL Aninsei 2006-2009 vigente ossia:
  - minore anzianità di servizio;



- a parità coloro che hanno minori carichi di famiglia e a ulteriore parità coloro che hanno minore età anagrafica.

d) nell'ambito dell'individuazione del personale da collocare a zero ore la Ditta si impegna a prendere in considerazione eventuali richieste individuali da parte dei lavoratori.

e) durante il periodo di vigenza della CIG in deroga, previa consultazione sindacale preventiva, qualora se ne ravvisassero le necessità, la Ditta si impegna a richiamare in servizio il personale collocato a zero ore. In tal caso questo personale viene reinquadrato allo stesso livello e garantito perlomeno il medesimo orario settimanale di servizio e cessa in via definitiva o temporanea dalla CIG.

f) durante tutto il periodo di utilizzo della CIG in deroga la Ditta si impegna a non assumere nuovo personale a qualsiasi titolo, a non procedere a risoluzioni del rapporto di lavoro sia del personale rimasto in servizio sia di quello sospeso né a riduzioni dell'orario contrattuale individuale.

g) In caso di dimissioni da parte del personale in servizio, il posto resosi disponibile verrà coperto dal personale collocato in CIG in deroga, fermo restando perlomeno il mantenimento dell'orario settimanale individuale di riferimento.

h) Sia nelle ipotesi di cui al punto e) che di quelle al punto g) il personale da richiamare in servizio viene individuato sulla base dei criteri inversi a quelli individuati al punto c) ovvero: maggiore anzianità di servizio, a parità maggiori carichi di famiglia e a ulteriore parità maggiore età anagrafica.

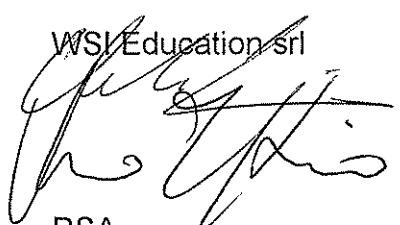
i) Durante il periodo di vigenza della CIG in deroga le Parti convengono di effettuare periodiche verifiche al fine di valutare e verificare gli effetti del presente accordo. In tal caso una prima verifica verrà fatta entro il mese di marzo 2010 e la successiva entro il mese di giugno 2010.

l) Durante la vigenza del presente accordo e nell'ambito del protocollo sulle Relazioni sindacali sottoscritto dalle Parti, la Ditta si impegna a comunicare congiuntamente e preventivamente alle OO.SS. e alle RSA tutte le informazioni relative agli atti che riguardino il personale dipendente, l'organizzazione del lavoro, il funzionamento dei servizi, la gestione del personale, nonché ipotesi di trasformazioni aziendali parziali o totali.

m) la Ditta si impegna ad inviare alle OO.SS. entro 7 giorni dalla data del presente accordo <sup>AD INTEGRAZIONE DELL'ELENCO DI CUI AL PUNTO B</sup> l'elenco del personale dipendente delle sedi site in Lombardia e Lazio e l'elenco del personale da porre in CIG in deroga. Il suddetto elenco conterrà, oltre ai nominativi, il livello, la sede di lavoro, la data di assunzione, l'orario settimanale di lavoro, la qualifica e funzione, i carichi di famiglia nonché la data di nascita.

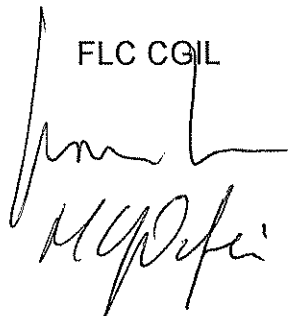
Letto, approvato e sottoscritto.

WSI Education srl

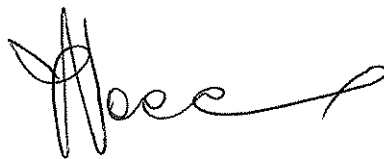
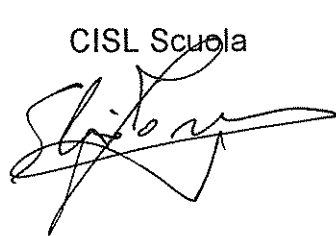


RSA

FLC CGIL



CISL Scuola



\* AD INTEGRAZIONE DELL'ELENCO DI CUI AL punto b.

