

LE SANZIONI DISCIPLINARI

Dentro il nuovo contratto
2016 - 2018

Responsabilità disciplinare

Destinatari

Al **personale ATA** della scuola oltre che al personale della ricerca delle università e dell'AFAM si applicano gli articoli dall'11 al 17 relativamente a:

- Obblighi del dipendente
- Sanzioni disciplinari
- Codice disciplinare
- Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare
- Sospensione cautelare in caso di procedimento penale
- Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Determinazione concordata della sanzione

Rinvio per il personale docente – art. 29

Per il personale docente il CCNL prevede il rinvio ad una specifica sessione negoziale da concludere entro il mese di luglio 2018

Obblighi del dipendente (art. 11)

Sono stati confermati gli obblighi esistenti nel precedente CCNL, integrati con alcuni aspetti di forte impatto sociale attinenti al rispetto:

- delle norme in tema di accesso civico
- dei doveri di segnalazione in tema di bullismo e cyberbullismo

Le sanzioni disciplinari (art. 12)

Le violazioni degli obblighi di cui all'art. 11 danno luogo secondo la gravità dell'infrazione, *previo procedimento disciplinare*:

- *rimprovero verbale*
- *rimprovero scritto (censura)*
- *multa di importo variabile fino ad un massimo di 4 ore di retribuzione*
- *sospensione dal servizio e retribuzione fino a 10 giorni*
- *sospensione dal servizio e dalla retribuzione da 11 giorni fino a 6 mesi (nuova sanzione introdotta dall'ipotesi di CCNL)*
- *licenziamento con e senza preavviso*

Il codice disciplinare (art. 13)

Il nuovo codice disciplinare, ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione applicabile al personale ATA, conferma i criteri generali previsti dal CCNL del 2007.

Il nuovo CCNL ha previsto importanti interventi nel Codice disciplinare diretti a sanzionare gli atti ed i comportamenti lesivi della dignità della persona o molestie a carattere sessuale, anche ove non sussista la gravità e la reiterazione

NB. **Il codice disciplinare** deve essere obbligatoriamente reso pubblico entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva del CCNL e **si applica dal quindicesimo giorno successivo a quella della sua pubblicazione**

Il rinvio della contrattazione per il personale docente

La sessione negoziale dovrà definire infrazioni e relative sanzioni assicurando che il potere disciplinare sia rivolto alla repressione di condotte antidoverose e non a sindacare, neppure indirettamente, la **libertà di insegnamento**.

La contrattazione dovrà:

- prevedere la sanzione del licenziamento per
 - atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione
 - dichiarazioni false e mendaci ai fini di ottenere vantaggi nelle procedure di mobilità
- prevedere una specifica sanzione per:
 - condotte non coerenti nell'uso nei rapporti con gli studenti di canali sociali e informatici